



Työhyvinvointi kirkon alalla 2022

Ammattialakohtaiset yhteenvedot



**Euroopan unionin
rahoittama**
NextGenerationEU

Kirkon alojen työntekijät kokevat vahvaa merkityksellisyyttä työssään. Myös fyysinen ja henkinen työkyky on parempaa kirkon alalla kuin muilla julkisen alan työpaikoilla keskimäärin.

Fyysinen ja henkinen kuormitus työssä

80 % kirkon aloilla työskentelevistä kokee fyysisen ja henkisen työkykynsä hyväksi. Hautausmaa- ja kirkon palvelutyössä näin kokee hieman harvempi, 73 % ja nuorista, alle 30-vuotiaista vain 57 %. Lähes 20 % nuorista kokee henkisen työkykynsä heikoksi.

Keskimääräistä useampi vastaaja kirkon aloilla kokee oman työhyvinvointinsa kehittyneen hyvään suuntaan viimeisen vuoden aikana.

Yli 90 % kokee työnsä tärkeäksi ja merkitykselliseksi. Kirkon aloilla useampi kokee työssään innostusta ja iloa kuin muilla aloilla keskimäärin. Innostuksen ja ilon kokemus on vähäisintä kirkon hallinto- ja toimistotyössä (71 %). Kolme neljästä kirkon aloilla työskentelevästä olisi valmis myös suosittelemaan työpaikkaansa.

56 % kirkon aloilla työskentelevistä kokee työnsä henkisesti raskaaksi. Seurakuntatyössä näin vastanneiden osuus on huomattavasti suurempi, noin 72 %. Vastaavasti hautausmaa- ja palvelutyössä osuus on 33 %. Alle 30-vuotiaista vastaajista vain noin 16 % kokee, että työ ei ole henkisesti kuormittavaa. Voimavarat kohdata haasteita työssä ovat kuitenkin julkisten alojen keskitasoa: noin 71 % kokee, että heillä on hyvät voimavarat kohdata haasteita työssään.

Työnsä kokee fyysisesti kuormittavaksi 27 % kirkon alan työntekijöistä. Eri työtehtävissä toimivien välillä on kuitenkin merkittäviä eroja: hallinto- ja toimistotyössä työskentelevistä kokee työnsä fyysisesti raskaaksi vain 4 %, mutta hautausmaa- ja palvelutyössä työskentelevistä yli 60 %. Fyysisen kuormituksen on hautausmaa- ja palvelutyössä koettu tasaisesti lisääntyneen vuodesta 2018.

Työn tekemisen edellytykset ja toimintaympäristö

Noin puolet kirkon aloilla työskentelevistä kokee, että työn tekemiseen on riittävästi aikaa. Vastaavasti lähes 30 prosenttia kokee, että aikaa ei ole riittävästi. Se on hieman enemmän, kuin muilla julkisilla sektorin toimialoilla keskimäärin. Kuitenkin henkilöstömitoitusta koetaan kirkon aloilla julkisen sektorin muita toimialoja paremmaksi, vaikka 38 % on sitä mieltä, että työyhteisössä ei ole riittävästi työntekijöitä. Hautausmaa- ja palvelutyössä lähes puolet kokee, että työntekijöistä on puutetta.

Vaikutusmahdollisuudet koetaan kirkon aloilla keskimäärin hyväksi: yli 70 % kokee voivansa vaikuttaa työhönsä, hieman useampi seurakuntatyössä kuin muilla aloilla.

Työyhteisöjen ilmapiiriin ollaan kirkolla hieman tyytymättömämpiä kuin julkisilla aloilla keskimäärin. Noin 63 % kokee työyhteisön ilmapiirin hyväksi. Vain noin 45 % kokee, että työyhteisöissä pystytään käsittelemään ristiriitoja. Hallinto ja toimistotyössä ristiriitojen käsittely koetaan paremmaksi (yli

60 % kokee, että ristiriitoja käsitellään). Apua ja tukea työtovereiltaan kokee saavansa kuitenkin lähes 90 %.

65 % kirkon alan työntekijöistä on tyytyväisiä esihenkilönsä johtamistapaan. Apua ja tukea työhönsä kokee saavansa 72 % kirkon vastaajista, ja 66 % kokee esihenkilönsä toiminnan tasapuoliseksi ja oikeudenmukaiseksi.

Kirkon alalla työskentelevistä 80 % kokee, että työympäristö mahdollistaa turvallisen ja terveellisen työskentelyn; hallinto ja toimistotyössä osuus on 90 %. Väkivaltaa on kokenut työssään 14 % kirkon vastaajista. Epäasiallista kohtelua työkaverin taholta on kokenut lähes 30 %, ja alle 30-vuotiaista vieläkin useampi, 35 %.

Osaaminen ja oppiminen

Jopa 90 % kirkon työntekijöistä kokee osaamisensa sopivaksi suhteessa työn vaatimuksiin.

73 % työntekijöistä kokee, että työnantaja kannustaa ammatilliseen kehittymiseen. Tämä on hieman enemmän julkisen sektorin muilla toimialoilla. Erityisesti seurakuntatyössä suurin osa työntekijöistä kokee, että kehittymiseen kannustetaan. Hautausmaa- ja palvelutyössä tämä kokemus on harvemmalla.

Nuoret kokevat muita työntekijöitä harvemmin (30 %), että työyhteisössä kokeillaan uusia työn tekemisen tapoja (kirkon aloilla keskimäärin 35 %). Kirkon aloilla 37 % kokee, että hyvästä työstä palkitaan. Tämä on enemmän kuin muilla julkisen sektorin toimialoilla.

Tämän katsauksen tiedot pohjautuvat Keva tutkii -sivulla julkaistuihin aineistoihin julkisen alan työhyvinvoinnin ja työkyvyttömyyden kustannusten tutkimuksista.

Toimialakatsaus on tuotettu osana Kevan Kestävää työelämää -hanketta, joka on saanut valtionavustusta EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä rahoitettavasta Suomen kestävän kasvun ohjelmasta.